«Принято» «Утверждаю»

решением педсовета директор МКОУ «Козьминская НШ»

протокол № 2 от 31.10.2017 г \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Л.Никишина

Приказ № 82 от 31.10.2017 г

**Положение о конфликте интересов педагогического работника**

**МКОУ «Козьминская НШ»**

1.Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МКОУ «Козьминская НШ» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ( глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47, 48); Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; иных нормативных актов, регулирующих антикоррупционную политику МКОУ .

2.Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие: - учитель получает подарки и услуги; - учитель собирает деньги на нужды класса; - учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся; - учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем; - учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся; - учитель нарушает установленные в МКОУ этические запреты и т.д.

4.Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МКОУ «Козьминская НШ» необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МКОУ «Козьминская НШ».

5.Педагогический работник МКОУ «Козьминская НШ», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6.Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.