РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение**

 **«Козьминская начальная школа»**

301883, Тульская область, Ефремовский район, посёлок Козьминский - 49

телефон (48741) 9-48-34, e-mail: kozmin.nsh.efremov@tularegion.org

**ОТЧЕТ за 1 полугодие 2019 г**

**об исполнении мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции и реализуемых МКОУ «Козьминская НШ» в рамках проведения проверки (мониторинга) исполнения требований трудового и антикоррупционного законодательства**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Проведение мероприятий по противодействию коррупции | Проделанная работа, результаты |
| 1 | Проверка локальных актов по противодействию коррупции;Мониторинг изменений действующего зако-нодательства в области противодействия коррупции;Подготовка и внесение изменений в дейст-вующие локальные нормативные акты в области противодействия коррупции | Проведена экспертиза локальных актов по противодействию коррупции. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно. Работники МКОУ «Козьминская НШ» изучили действующее законодательство по противодействию коррупции при ознакомлении с Положением об антикоррупционной политике в МКОУ «Козьминская НШ» и другими локальными актами.1. Внесены изменения в должностные инструкции работников, направленные на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ОУ.2. Разработано:* План по противодействию коррупции на 2019-2020 гг (Приказ № 51 от 25.06.2019 г)
* План по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019 год (Приказ № 52 от 25.06.2019 г)
* Положение об антикоррупционной политике МКОУ «Козьминская НШ»
* Положение о конфликте интересов педагогического работника МКОУ «Козьминская НШ»
* Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Козьминская НШ» к совершению коррупционных правонарушений

3. Приведен в соответствие Кодекс этики и служебного поведения работников МКОУ «Козьминская НШ».С указанными нормативными актами работники ознакомлены под роспись. |
| 2 | Проверка наличия работников, находящихся в родстве с ответственными лицами учреждения | Проведена экспертиза данных работников учреждения на предмет наличия родства между ними. Родственные связи между работниками и ответственными лицами учреждения отсутствуют (протокол № 5 от 18.07.2018 г) |
| 3 | Наличие приказа о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений | Имеется приказ о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений |
| 4 | Информирование работников учреждения по тематике антикоррупционной направленности | 1.Имеется стенд с материалами по антикоррупционной направленности2. Документы по антикоррупционной направленности размещены на сайте МКОУ «Козьминская НШ».3.Вопросы антикоррупционной направленности регулярно рассматриваются на заседаниях работников учреждения различного уровня |
| 5 | Внесение в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка» | Внесение в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка» |
| 6 | Ведение Журнала учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Козьминская НШ» к совершению коррупционных правонарушений. | Журнал учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Козьминская НШ» к совершению коррупционных правонарушений ведется, жалоб не поступало. |
| 7 | Мониторинг коррупционных проявлений в МКОУ «Козьминская НШ» | Выполнение плана основных мероприятий антикоррупционной направленности, приказа о мерах по противодействию коррупции;- Деятельность комиссий;- Исполнение должностных обязанностей, соблюдение требований к служебному поведению;- внедрение электронного документооборота;- Реализация антикоррупционной политики при формировании, размещении и исполнении мунципального заказа.Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в МКОУ «Козьминская НШ» за отчетный период не поступали.Условий, способствующих коррупционным проявлениям в деятельности МКОУ «Козьминская НШ» не выявлено. |
| 8 | Организация совещаний с воспитателями, учителями, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. | Ежемесячно проводятся совещания с педагогическим коллективом, одним из вопросов которых, является формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Педагогические работники были ознакомлены с основными положениями ФЗ РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с локальными актами МКОУ «Козьминская НШ»:-Положение об антикоррупционной политике МКОУ «Козьминская НШ»;- Положение о конфликте интересов педагогического работника МКОУ «Козьминская НШ»;- Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Козьминская НШ» к совершению коррупционных правонарушенийи др. |
| 9 | Разъяснительная работа среди родительской общественности по антикоррупционной тематике работниками МКОУ «Козьминская НШ» | 1. Родительское собрание 22.05.2019 г «Законодательное обеспечение противодействия коррупции»; 2. Родительское собрание 13.09.2019 «Об исполнении бюджета 2019 года и направлениях расходования средств, поступлении и расходовании целевых средств»;3. Ознакомление родителей с Уставом МКОУ «Козьминская НШ», Правилами внутреннего распорядка, правилами для учащихся |
| 10 | Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг. | В течение 2019 года проводилось анкетирование родителей обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой МКОУ «Козьминская НШ», качеством предоставляемых услуг. Анализ анкет показал: родители обучающихся не сталкивались с проявлениями коррупции в МКОУ «Козьминская НШ»; 100 % родителей полностью удовлетворены качеством предоставляемых услуг. |
| 11 | Контроль со стороны работодателя в части соблюдения работниками МКОУ утвержденного графика работы установленному режиму, а также табелю учета рабочего времени.  | График работы сотрудников МКОУ соответствует режиму МКОУ, табелю учета рабочего времени |

Приложение:

1. Копии табеля учета рабочего времени за май 2019;
2. Копии документа с утвержденным режимом работы МОУ;
3. Копия документа подтверждающего закрепление дежурных администраторов до окончания работы МОУ, в соответствии с режимом его работы;
4. Копия штатного расписания и (или) тарификации на 2018-2019;
5. Список работников МОУ без внешних совместителей (ФИО (полностью), должность, число месяц год рождения);
6. Список работников МОУ, являющихся внешними совместителями (ФИО (полностью), должность, число месяц год рождения);
7. Копия 1 трудового договора с педагогическим работником и 1 трудового договора с иным работником (антикоррупционная оговорка);
8. Скриншот с сайта МОУ, подтверждающего факт размещения на нем документов по антикоррупционной направленности;
9. Копия Кодекса этики и служебного поведения и приказа об утверждении Кодекса;
10. Копия Положения о конфликте интересов педагогического работника и приказа об утверждении Положения;
11. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «\_\_\_\_» к совершению коррупционных правонарушений и приказ об утверждении Порядка;
12. Копия Положения о конфликтной комиссии, приказа об утверждении Положения;
13. Копии протоколов Конфликтной комиссии по рассмотрению вопросов об отсутствии конфликта интересов между работниками МОУ, находящихся в родстве между собой, и обязательным решением по данному вопросу и ОЗНАКОМЛЕНИЕМ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ПОД РОСПИСЬ В НЕМ!!!!!!!;
14. Копия приказа о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений;
15. Копии иных локальных актов МОУ, направленных на совершенствование функционирования МОУ по трудовому законодательству, а также в целях предупреждения коррупции.
16. Копии плана(ов) по противодействию коррупции и антикоррцпционному просвещению обучающихся

**ВСЕ ДОКУМЕНТЫ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ МОУ ДОЛЖНЫ БЫТЬ заверены печатью МОУ и подписью руководителя**.

Руководитель  М.Л.Никишина

 Подпись ФИО

МП